



SCHEMA ADEMPIMENTI MINIMI

Figura da individuare: **Datore di Lavoro**

Se più soci hanno potere di firma occorre individuarne uno solo

Obblighi del **Datore di Lavoro**:

1. Valutare tutti i rischi
2. Redazione del **Documento di Valutazione dei Rischi (DVR)** avente data certa, avvalendosi anche della consulenza di enti del settore. La documentazione principale che il datore di lavoro dovrà fornire sarà la seguente:
 - a. Dichiarazione di conformità impianto elettrico
 - b. Verifica periodica impianto di terra
 - c. Dichiarazione di conformità impianto termico
 - d. Dichiarazione di conformità impianto antincendio, se presente
 - e. Dichiarazione di conformità impianto rilevazione incendi, se presente
 - f. Libretti uso e manutenzione macchine e attrezzature
 - g. Schede di sicurezza sostanze chimiche presenti
 - h. Libretti sull'uso e manutenzione apparecchi a pressione, se presenti
 - i. Registro dei controlli antincendio (es. controllo estintori, uscite di sicurezza, luci d'emergenza, ecc.)
3. Redigere il piano di evacuazione ed emergenza
4. Nominare il Medico Competente (MC)
5. Nominare il Responsabile del Servizio di Prevenzione e Protezione (RSPP)
6. Nominare addetti al Primo Soccorso ed alla Gestione delle Emergenze e all'Antincendio
7. Far effettuare formazione, informazione e addestramento ai dipendenti
8. Consegnare ai dipendenti i Dispositivi di Protezione Individuale (DPI)
9. Utilizzare macchine e attrezzature a norma, fare corretta manutenzione e conservare i libretti d'uso e manutenzione
10. Conservare le schede di sicurezza delle sostanze chimiche
11. Utilizzare impianti (elettrici, termici, ecc.) a norma, fare corretta manutenzione ed avere la relativa documentazione
12. Verificare periodicamente gli impianti elettrici

FIGURE DA NOMINARE E FORMARE

1. RESPONSABILE DEL SERVIZIO DI PREVENZIONE E PROTEZIONE (RSPP)

Il Datore di Lavoro può scegliere tra le seguenti opzioni:

A. SVOLGERE DIRETTAMENTE IL COMPITO DI RSPP:

- Per poter assumere il ruolo di RSPP il datore di lavoro dovrà però svolgere una formazione in base al settore ATECO e quindi al rischio a cui è esposta l'azienda.
 - Se l'azienda è a **Rischio Basso** il corso sarà di 16 ore con un aggiornamento quinquennale di almeno 6 ore.
 - Se l'azienda è a **Rischio Medio** il corso sarà di 32 ore con un aggiornamento quinquennale di almeno 10 ore
 - Se l'azienda è a **Rischio Alto** il corso sarà di 48 ore con un aggiornamento quinquennale di almeno 14 ore.

B. AVVALERSI DI UN CONSULENTE ESTERNO:

- Il datore di lavoro dovrà accertarsi che il consulente abbia tutti i requisiti per poter svolgere il ruolo di RSPP

C. AVVALERSI DI UNA RISORSA INTERNA

- Il datore di lavoro dovrà formare la risorsa, facendole seguire una formazione in base al codice ATECO da 100 ore a 116 ore e con un aggiornamento quinquennale di almeno 40 ore.

2. ADDETTO AL PRIMO SOCCORSO

Il Datore di Lavoro dovrà scegliere la tipologia della formazione in base alle dimensioni dell'azienda e dei rischi specifici:

A. GRUPPO A (indice infortunistico di inabilità permanente superiore a 4):

- L'addetto al primo soccorso dovrà svolgere un corso della durata di 16 ore con un aggiornamento triennale di almeno 4 ore.

B. GRUPPO B (indice infortunistico di inabilità permanente inferiore a 4 con 3 o più lavoratori):

- L'addetto al primo soccorso dovrà svolgere un corso della durata di 12 ore con un aggiornamento triennale di almeno 4 ore.

C. GRUPPO C (indice infortunistico di inabilità permanente inferiore a 4 con meno di 3 lavoratori):

- L'addetto al primo soccorso dovrà svolgere un corso della durata di 12 ore con un aggiornamento triennale di almeno 4 ore.

SCHEMA ADEMPIMENTI MINIMI

3. ADDETTO ALLA GESTIONE DELLE EMERGENZE E ALL'ANTINCENDIO

Il Datore di Lavoro dovrà scegliere la tipologia della formazione in base alle dimensioni dell'azienda e dei rischi specifici:

A. LIVELLO 1:

- L'addetto all'antincendio dovrà svolgere un corso della durata di 4 ore con un aggiornamento quinquennale di almeno 2 ore comprensivo di addestramento e prova pratica di spegnimento incendio.

B. LIVELLO 2:

- L'addetto all'antincendio dovrà svolgere un corso della durata di 8 ore con un aggiornamento quinquennale di almeno 5 ore comprensivo di addestramento e prova pratica di spegnimento incendio.

C. LIVELLO 3:

- L'addetto all'antincendio dovrà svolgere un corso della durata di 16 ore con un aggiornamento quinquennale di almeno 8 ore comprensivo di addestramento e prova pratica di spegnimento incendio.

4. RAPPRESENTANTE DEI LAVORATORI PER LA SICUREZZA (RLS)

La figura del rappresentante dei lavoratori non designata dal datore di lavoro, ma verrà eletta dai lavoratori durante un'assemblea apposita. Una volta eletto il datore di lavoro dovrà formare la risorsa.

A. FORMAZIONE DEL RAPPRESENTANTE DEI LAVORATORI PER LA SICUREZZA

- La formazione prevede un corso di 32 ore per tutti i settori di rischio, mentre l'aggiornamento è suddiviso in base al numero di dipendenti:
 1. Se l'azienda ha meno di 15 dipendenti la figura non dovrà svolgere nessun aggiornamento annuale
 2. Se l'azienda ha da 15 a 50 dipendenti la figura dovrà svolgere un aggiornamento annuale di almeno 4 ore.
 3. Se l'azienda ha oltre 50 dipendenti la figura dovrà svolgere un aggiornamento annuale di almeno 8 ore.

Si fa presente che se in azienda questa figura non è stata nominata, gli enti paritetici di settore ne nomineranno uno esterno che prenderà il nome di Rappresentante dei Lavoratori per la Sicurezza Territoriale.



SCHEMA ADEMPIMENTI MINIMI

5. PREPOSTI E DIRIGENTI

La figura del preposto è designata dal datore di lavoro, in ragione delle competenze professionali e nei limiti di poteri gerarchici e funzionali adeguati alla natura dell'incarico conferitogli, sovrintende alla attività lavorativa e garantisce l'attuazione delle direttive ricevute, controllandone la corretta esecuzione da parte dei lavoratori ed esercitando un funzionale potere di iniziativa. Il datore di lavoro una volta scelta la risorsa o le risorse dovrà formare adeguatamente:

A. FORMAZIONE PREPOSTI

- La formazione prevede un corso di 8 ore (aggiuntive alla formazione dei lavoratori) per tutti i settori di rischio con un aggiornamento quinquennale minimo di 6 ore.

La figura del dirigente è designata dal datore di lavoro, in ragione delle competenze professionali e di poteri gerarchici e funzionali adeguati alla natura dell'incarico conferitogli, attua le direttive del datore di lavoro organizzando l'attività lavorativa e vigilando su di essa. Il datore di lavoro una volta scelta la risorsa o le risorse dovrà formare adeguatamente:

B. FORMAZIONE DIRIGENTI

- La formazione prevede un corso di 16 ore Per tutti i settori di rischio con un aggiornamento quinquennale minimo di 6 ore.

Si fa presente che queste figure Dirigenti e Preposti lo sono anche in assenza di una delega o di una nomina formale, ma per il solo fatto di avere all'interno dell'azienda una posizione dirigenziale o di coordinamento e controllo, divento Dirigenti di Fatto o Preposti di Fatto. (Art. 299 D.Lgs. 81/08). Questo indipendentemente dai livelli retributivi o dalle qualifiche aziendali

SCHEMA ADEMPIMENTI MINIMI

6. LAVORATORI

Persona che, indipendentemente dalla tipologia contrattuale, svolge un'attività lavorativa nell'ambito dell'organizzazione di un datore di lavoro pubblico o privato, con o senza retribuzione, anche al solo fine di apprendere un mestiere, un'arte o una professione. Il datore di lavoro dovrà formare tutte le proprie risorse:

A. FORMAZIONE LAVORATORI

- La formazione in base al settore ATECO e quindi al rischio a cui è esposta l'azienda.
 1. Se l'azienda è a **Rischio Basso** la formazione sarà la seguente: 4 ore di formazione generale e 4 ore di formazione specifica che prevederà poi un aggiornamento quinquennale di almeno 6 ore.
 2. Se l'azienda è a **Rischio Medio** la formazione sarà la seguente: 4 ore di formazione generale e 8 ore di formazione specifica che prevederà poi un aggiornamento quinquennale di almeno 6 ore.
 3. Se l'azienda è a **Rischio Alto** la formazione sarà la seguente: 4 ore di formazione generale e 12 ore di formazione specifica che prevederà poi un aggiornamento quinquennale di almeno 6 ore.

Si fa presente che sono equiparati ai dipendenti anche:

- soci lavoratori
- apprendisti
- co.co.
- stagisti
- praticanti
- volontari
- interinali



SCHEMA ADEMPIMENTI MINIMI

7. MEDICO COMPETENTE

Il datore di lavoro dovrà nominare il medico competente solo se nell'azienda esiste almeno una mansione che possa sottoporre i lavoratori ad uno dei seguenti rischi, per cui occorre attivare la sorveglianza sanitaria:

- Movimentazione Manuale dei Carichi
- Uso Videoterminali
- Rumore
- Vibrazioni
- Esposizione a Campi Elettromagnetici
- Esposizione a Radiazioni Ottiche Artificiali
- Atmosfere Iperbariche
- Rischio Chimico
- Cancerogeni e Mutageni
- Amianto
- Rischio biologico
- Lavoro notturno
- Esposizione a Radiazioni ionizzanti
- Verifica assenza condizioni di alcol dipendenza
- Verifica assenza assunzione sostanze psicotrope e stupefacenti

Hai bisogno di consulenza?

Contattaci!

Telefono: 011 50.20.99

E-mail: formazione@bp-cons.com

oppure compila il nostro form di contatto:

www.bp-cons.com/rimaniamo-in-contatto